Подробный разбор изменений в ТР РК от 04.05.2020 года.

Основные положения **Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам труда».**

* Новое в основных понятия, используемых в Кодексе;
* Органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры;
* Новое в работе согласительной комиссии: создание комиссии, порядок ее работы, количественный состав членов согласительной комиссии, срок полномочий членов согласительной комиссии;
* Трудовой договор: стороны, права и обязанности работника и работодателя;
* Единая система учета трудовых договоров: какие положения трудового договора необходимо вносить в ЕСУТД. Преимущества единой системы учета трудовых договоров;
* Автоматизация учета трудовых договоров
* Новые положения трудового законодательства РК в вопросах института представительства работников. Роль представителей работника в регулировании трудовых отношений;
* Новое в испытательном сроке при приеме на работу. Особенности расторжения трудового договора при отрицательном результате испытания при приеме на работу. Порядок доказывания несоответствия работника занимаемой должности;
* Новое в вопросе временного перевода на другую работу беременных женщин. Процедура временного перевода по состоянию здоровья;

 **Лекторы:**



**Гилёва**

**Наталья Васильевна**

(г. Алматы)

# Кандидат юридических наук, доцент кафедры Национального Университета им. аль-Фараби. международного праваКазахского

**признанный эксперт по трудовому праву**

**в Республике Казахстан, доцент кафедры международного права, факультета**

 **международных отношений Казахского**

 **Национального Университета имени Аль-Фараби, профессиональный бизнес тренер.**

**

**Киселёва Юлия Александровна**

*(г. Алматы)*

**Главный редактор журнала «Кадровик», книги «Кадровое делопроизводство от А до Я». Редактор, председатель рабочей группы проекта «Трудовой кодекс Республики Казахстан Постатейный практический комментарий».**

* Перемещение работника на другое рабочее место. Основания и порядок изменения условий труда;
* Основания и порядок прекращения трудового договора;
* Расторжение трудового договора по соглашению сторон. Исключение п. 3 ст. 50 Трудового кодекса РК;
* Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника. Риски работодателя в случае несоблюдения условий трудового договора и расторжения последнего по инициативе работника;
* Новое в основаниях и порядке расторжения трудового договора по инициативе работодателя;
* Риски работодателя при расторжении трудового договора по инициативе работодателя. Ограничения возможности расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Процедура расторжения трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников с учётом Нормативного постановления Верховного Суда Республики Казахстан от 6 октября 2017 года № 9 О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров;
* Новое в регулирования труда вахтовым методом работы;
* Новое при регулировании труда с дистанционным режимом работы;
* Изменения в работе с инвалидами, в том числе при суммированном учёте рабочего времени;
* Изменения в трудовом законодательстве РК в части коллективно-договорных отношений. Подготовка проекта и порядок заключения коллективного договора. Протокол разногласий и его последствия;
* Содержание коллективного договора: обязательные и дополнительные положения. Роль генерального, отраслевого, регионального соглашений при составлении проекта коллективного договора;

 **Целевая аудитория:**

**Юристы, специалисты кадровых служб, бухгалтера, совмещающие функции специалистов по кадрам, офис-менеджеры.**

**Подробности:**

**2 июня семинар с Гилёвой Н.В.**

**с 10:00-16:00**

**3 июня семинар с Киселёвой Ю.А.**

**С 10:00-12:00**

**Стоимость участия:** **33 700 тенге.**

**В стоимость обучения входит: электронный раздаточный материал, сертификат в электронном виде, прямое ОНЛАЙН включение, сессия вопрос-ответ, участие в закрытой группе пост**

**поддержки**

**!Специальное предложение 2+1!**

**Делитесь информацией со своими друзьями/коллегами, приводите 2х участников и занимайте свое место на семинаре бесплатно!**