⏵ Мы за эффективность!

Компания Профессионал предлагает Вам максимально продуктивно, с пользой и на примерах разобрать Ваши вопросы на сессии вопрос-ответ с кандидатом экономических наук, экономистом по труду Курасовой А.М.

Отличительной чертой нашего мероприятия является то, что оно максимально прикладное. Программа составляется лично участниками. Это не очередной семинар который можно посмотреть в записи, это живой интерактив модератором которого является каждый участник БЕЗ ИСКЛЮЧЕНИЯ!

Скачивайте программу, вносите свои вопросы и отправляйте ответным письмом!

Вопросы участников:

* Как с 5-ти дневной работы часть сотрудников перевести на вахтовый метод работы, если в организации изначально вахт не было?
* Подскажите, пожалуйста, входит ли в расчет средней заработной платы оплата времени "Простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника"?
* Пожалуйста, разъясните порядок расчета заработной платы в межвахтовый отдых при совпадении с праздничным днём. Рассчитывается ли оплата в двойном размере? Или же выходной и праздничный - это взаимозаменяемое понятие и при совпадении выходного и праздничного дня расчет производится не более чем в полуторном размере?
* Оплата ночных смен и праздничных дней, что изменили в кодексе? Расчет сверхурочных часов? Какие изменения в ведении вахтового метода?
* Как происходит начисление отпускных при вахтовом методе работы?  
  Как быть со сверхвахтой, если остался на 2 месяц вахты?
* И какой предел времени работы вахтовым методом?

****

**Лектор:**

**Курасова Анастасия Михайловна**

Экономист по труду, кандидат экономических наук, автор более 200 опубликованных научно-исследовательских статей.

Принимала участие в международных конференциях и конгрессах по вопросам активной политики рынка труда и занятости населения, в обучающих семинарах по вопросам взаимодействия в профессиональном образовании, по линии Европейского фонда образования.

**Целевая аудитория:** экономисты, бухгалтера, специалисты по труду и управлению персоналом

**Длительность:** 10 академических часов

**Подробности:**

Для участия Вам понадобятся компьютер или мобильное устройство с доступом в интернет, наушники или динамики.

**Онлайн-семинар состоится:**

**11 июня 2021г.**,

С 10:00 до 17:00

**Стоимость участия**: **33 700 тенге.**

**В стоимость обучения входит:** Сертификат подтверждающий повышение квалификации у лектора министерского уровня, прямое включение ОНЛАЙН с тренером, раздаточный материал в электронном виде, сессия вопрос-ответ, месячная постподдержка

* Существует ли понятие вахтовой надбавки в Казахстане?
* Какими документами оформляется простой (приказ руководителя, уведомление работников за 15 календарных дней и дополнительное соглашение)?
* Можно ли отпуск предоставлять в межвахтовый отдых?
* Как законодательно регулируются вопросы нормирования труда?
* Наша организация работает без выходных дней. Выходные предоставляются работникам по графику. Кроме того, варьируется и продолжительность рабочего дня. Может получиться так, что на одной неделе работник отработал 35 часов, а на другой — 45 часов при норме 40 часов в неделю. Обязательно ли нам вводить суммированный учет рабочего времени?
* У нас сотрудники работают по графику «сутки через трое» при норме 40 часов в неделю. Какой учетный период нам лучше установить?
* Для водителей в нашей организации применяется суммированный учет рабочего времени. Можем ли мы установить для них учетный период, равный году?
* Мы применяем суммированный учет рабочего времени для отдельных категорий работников (водителей, охранников). Часть рабочего дня (менее половины) попадает на ночные часы. При этом это не сменная работа и не шестидневка. Правильно ли мы понимаем, что ночные часы нужно учитывать отдельно?
* У нас продавцы работают по графику по 12 часов в день. Ведется суммированный учет. Учетный период — квартал. За сколько дней мы должны предупредить работников о графике работы на следующий квартал?
* Наша организация работает с 10.00 до 20.00 без перерывов и выходных. Нормальная продолжительность рабочего времени — не более 40 часов в неделю. Учетный период — год. У нас не получается составить график на год так, чтобы количество рабочих часов не превышало норму часов по производственному календарю за этот же период. Как нам правильно составить график?
* У нас учетный период — год. По итогам года у некоторых сотрудников в связи с болезнью отработанного времени получилось меньше нормы. Должны ли они отработать недоработку?

**Задайте свой вопрос**

**(зажмите Ctrl и кликните мышкой по ссылке)**

[*Оставьте свой вопрос*](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1Tl-G3KPHYRinXf2fyeHvT20uWZMVcTfwiLfszVLs2Ik/edit?usp=sharing)