# 17-18 апреля 2025г.

 **«Трудовое законодательство Республики Казахстан с учетом последних, актуальных изменений и дополнений**

**на 2025 год»**

**ПРОГРАММА СЕМИНАРА:**

* Обзор актуальных изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан.
* Трудовой договор. Права и обязанности работника и работодателя.
* Условия об испытательном сроке в трудовом договоре Особенности расторжения трудового договора при

отрицательном результате испытания при приеме на работу.

Порядок доказывания несоответствия работника занимаемой должности,

* Сроки заключения и продление срока трудового договора. Продление трудового договора с беременными женщинами и работниками, имеющими детей до трёх лет. Особенности трудовых договоров с лицами пенсионного возраста.
* Особенности регулирования трудовых отношений по совместительству. Правовое регулирование дополнительных работ по ст.111 ТК РК: совмещение должностей, расширение зон обслуживания, исполнение (замещение) обязанностей временно отсутствующего работника).
* Прикомандирование работника к другому юридическому лицу.
* Правовое регулирование командировок.
* Переводы на другую работу. Правовые последствия незаконного перевода. Изменение условий труда. Отстранение от работы.
* Основания и порядок прекращения трудового договора по нормам Трудового кодекса Республики Казахстан. Основания, порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Ограничение возможности

расторжения трудового договора по инициативе

работодателя. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника.

* Обзор Нормативного постановления Верховного Суда Республики Казахстан от 28 ноября 2024 года №1 «О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров».
* Правовые последствия незаконного прекращения трудового договора. Порядок восстановления работника в судебном порядке. Риски работодателя при рассмотрении трудовых споров в суде.
* Вопросы правового регулирования рабочего времени. Учет рабочего времени, табель учета рабочего времени. Сверхурочная работа, работа в выходные и праздничные дни, работа в ночное время. Новые режимы рабочего времени. Введение четырехдневной рабочей недели. Скользящий график работы.
* Сменная работа. Особенности регулирования труда работников, работающих вахтовым методом. Суммированный учет рабочего времени.
* Правовое регулирование ежегодного оплачиваемого трудового отпуска. Порядок предоставления отпусков. График отпусков. Случаи и порядок перенесения и

**Серикбекова Самал Бакытовна**

*(г. Астана)*

Кандидат юридических наук

(КазГЮУ, г. Алматы), адвокат, член Коллегии адвокатов

г.Астана Член Консультативно-

методического совета – коллегиального консультативно-

рекомендательного органа при Президиуме Коллегии

адвокатов города Астана.

Ассоциированный профессор кафедры гуманитарных и

правовых дисциплин Западно- Казахстанского инновационно- технологического

университета. Доцент кафедры национального и

международного права

Университета «Туран-Астана».

**Подробности:** Длительность онлайн- семинара:

**18 академических часов**

**17-18 апреля 2025г.**,

**На вебинарной платформе ZOOM с 10.00 до 17.00 часов**

**Стоимость участия: 49 900 тенге**

**В стоимость входит:** электронный раздаточный материал,

электронный сертификат (подтверждающий повышение квалификации у лектора министерского уровня), запись семинара на 30 календарных дней.

# 17-18 апреля 2025г.

* продления отпуска. Отзыв из оплачиваемого ежегодного трудового отпуска. Ответственность работодателя в случае непредоставления ежегодного оплачиваемого трудового отпуска.
* Виды социальных отпусков (учебный отпуск, отпуск без сохранения заработной платы и др.).
* Правила внутреннего трудового распорядка, обеспечение трудовой дисциплины. Привлечение работника к дисциплинарной ответственности. Дисциплинарные взыскания: виды, порядок наложения, обжалования, снятия. Риски работодателя в случае нарушения процедуры привлечения работников к дисциплинарной ответственности.
* Материальная ответственность работника. Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный жизни и (или) здоровью работника. Условия наступления материальной ответственности сторон трудового договора за причинение ущерба (вреда).
* Практическая часть: рассмотрение судебной практики по трудовым спорам (на примере конкретных судебных дел), рассмотрение кейсов участников, ответы на вопросы участников и др.